EVERIAL

POLITIQUE D'ENTREPRISE / 2025

Politique de **Responsabilité Sociétale des Entreprises**

Une démarche construite autour de quatre ambitions.

NOS 4 AMBITIONS

01 **Gouvernance**

02 Business & écosystème

03 Environnement

04 Humain & droit social

NOTRE ENGAGEMENT

Faire du progrès une responsabilité collective.

« Nous devons concilier notre aspiration au progrès, à la nécessité de respecter notre environnement afin de léguer aux générations futures une qualité de vie pérenne, au moins identique à la nôtre.

C'est de notre responsabilité sociétale d'améliorer au quotidien nos pratiques afin de préserver nos ressources naturelles.

LIONEL GARCIA / DIRECTEUR GÉNÉRAL EVERIAL

Le monde change et la performance des entreprises ne se mesure plus uniquement en terme économique mais de façon plus globale, en intégrant des facteurs environnementaux et sociétaux tout en créant de la valeur pour son écosystème.

Ainsi, nous prenons part à ce changement pour contribuer à le rendre davantage responsable au travers de 4 grandes ambitions.

NOTRE DÉMARCHE EN 4 AMBITIONS

01 **Gouvernance**

02 Business & écosystème

03 Environnement

04 Humain & droit social

AMBITION 01

Gouvernance

Engager toute l’entreprise dans une politique de développement durable.

Un engagement sincère et efficace mobilise toutes les forces depuis sa gouvernance, tout au long de sa chaîne de valeur et jusqu’à ses partenaires en agissant de manière éthique et responsable.

NOS ENGAGEMENTS

01 Considérer les enjeux de la RSE à tous les niveaux de l’entreprise.

02 Promouvoir des pratiques exemplaires et éthiques et s'assurer qu'elles sont comprises et appliquées dans l'entreprise et dans sa chaîne de valeur.

EVERIAL

OBJECTIFS PERMANENTS

100%

des collaborateurs sensibilisés au principe d’éthique et à la lutte contre la corruption.

100%

des collaborateurs signataires de la charte éthique.

OBJECTIF 2030

100%

des contrats partenaires et fournisseurs couverts par la charte éthique.

Business & écosystème

Répondre aux attentes de nos parties intéressées dans une logique de progrès et un engagement de confiance.

EVERIAL établit le socle du développement de nouvelles pratiques et usages de ses activités en restant très attentifs à la satisfaction de ses clients par l'efficacité de ses services et la sécurité des données que ses clients lui confient.

NOS ENGAGEMENTS

01

Développer notre capacité d'innovation.

02

Protéger le capital informationnel de nos clients.

03

Œuvrer pour le développement social et économique des territoires.

OBJECTIFS PERMANENTS

100% de nos activités numériques ont une empreinte environnementale connue.

100% des collaborateurs sensibilisés à la protection des données personnelles.

OBJECTIFS 2030

10%

de notre CA est constitué de solutions éco-conçues.

100%

des nouveaux produits, services et solutions sont éco-conçus.

20%

des achats de biens et services des sites sont réalisés localement (dans un rayon de 100km).

Environnement

Contribuer à un monde plus résilient en limitant les impacts environnementaux de nos activités.

Les infrastructures d'EVERIAL doivent appréhender les changements climatiques et des politiques d'adaptation doivent être anticipées.

L'entreprise doit également faire sa part pour diminuer sa consommation de ressources et d'émissions de GES et ainsi agir positivement sur son environnement.

NOS ENGAGEMENTS

- Avoir une gestion responsable de nos infrastructures.
- Réduire notre empreinte carbone.

OBJECTIF PERMANENT

100% de nos nouveaux sites intègrent le risque de vulnérabilité face au changement climatique dans leur conception.

OBJECTIFS 2030

80%	des infrastructures sont engagées dans un plan de transition.
20%	Réduire de 20% l'empreinte de nos flux de transport par rapport au Bilan Carbone 2022.
55%	Réduction de 55% des émissions de CO2 selon les conditions de l'Accord de Paris et le Green Deal Européen.

Humain & droit social

Valoriser le capital humain en créant les conditions d'un environnement de travail respectueux et attractif.

Lorsque l'on parle de capital humain, on évoque toute la richesse et le potentiel des collaborateurs d'une entreprise.

Pour fidéliser et attirer ses talents, EVERIAL accompagne à l'ancrage des bonnes pratiques managériales, à l'ouverture sur la diversité et s'assure du bien-être de ses collaborateurs.

NOS ENGAGEMENTS

Attirer et fidéliser les talents.

Accueillir la diversité sous toutes ses formes.

Préserver la santé et assurer la sécurité des collaborateurs.

OBJECTIFS PERMANENTS

<10%

de rupture de contrat volontaire dans les 12 mois qui suivent l'embauche.

6%

de l'effectif total est composé de personnes en situation de handicap.

100%

des collaborateurs sensibilisés aux risques psychosociaux.

OBJECTIFS 2030

90%

des employés satisfaits à l'issue du baromètre social réalisé tous les 3 ans.

90/100

est la note obtenue pour l'index égalité femme/homme.