EVERIAL SAS (GROUP)

RILLIEUX LA PAPE - France | Autres activités de services aux entreprises, n.c.a.

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Groupe**

Score global
→ **71**/100

Percentile
79th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 31 août 2026 **Valable jusqu'au :** 31 août 2027

Score global

Percentile
79th

→ **71**/100

Environnement

Impact sur le score ●●○○

↘ **78**/100

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

↗ **70**/100

Éthique

Impact sur le score ●●○○

→ **68**/100

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

↗ **71**/100

Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↘ **78**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique environnementale sur les déchets
- Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
- Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique environnementale
Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

Priorité faible — L'entreprise n'est pas encore engagée dans des initiatives environnementales de premier ordre qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d'activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↘ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
- Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
- Audit énergétique et/ou carbone
- Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
- Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage
- Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
- Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales
- Évaluation des risques climatiques physiques en place pour les activités de l'entreprise

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve de réduction de la consommation énergétique des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)
- Priorité faible — Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
- Priorité faible — Absence de preuve de la mise en place de réserves d'urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales
- Priorité faible — Absence de preuve d'utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
- Reporting sur la consommation totale d’énergies renouvelables
- Reporting de la consommation totale d'énergie
- Reporting sur le poids total de déchets valorisés
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le poids total des déchets dangereux
- Reporting RSE sur les problématiques environnementales
- Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation

Points d’amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
- Priorité faible — Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible — Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible — Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

03 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 70/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
Politique sociale et de droits humains relative au dialogue social
Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains
Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions sociales et de droits humains
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Convention collective sur la gestion des carrières et la formation
Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Autres actions pour garantir de bonnes conditions de travail
Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail
Salaires négociés collectivement

Points d'amélioration

Priorité faible	Développez davantage votre mécanisme de réclamation sur les questions relatives à la discrimination et au harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables parmi les cadres supérieurs
Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

↗ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (5)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

© 2026 EcoVadis SAS

Accord d'entreprise EVERIAL

egapro.travail.gouv.fr | 10 mars 2026

EVERIAL, entreprise basée à Rillieux-la-Pape, a conclu un accord avec les syndicats (CFDT, CGT, FO) concernant le maintien de salaire et la carence maladie, applicable du 1er mars 2026 au 28 février 2027. Malgré un absentéisme de 4,77 % en 2025, l'entreprise maintient pour un an la prise en charge totale de la carence et le salaire à 100 % pendant 30 jours pour les salariés éligibles. Toutefois, si l'absentéisme annuel dépasse le seuil de 4 % au 30 juin 2026, des négociations seront ouvertes et un jour de carence pourra être réinstauré.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2026 au avr. 2031

L'index égalité professionnelle pour Everial pour l'année 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2026

Everial a réçu une note de 94 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2026.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2023 au janv. 2029

Accords d'entreprise chez Everial

www.droits-salaries.com | 05 févr. 2025

Les négociations entre la direction de Everial et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Everial précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mai 2022 au juin 2027

Affaire Prud'homale : La SAS Everial Confirmée en Appel

www.dalloz.fr | 12 mars 2024

La SAS Everial est une entreprise impliquée dans un litige prud'homal avec une ancienne salariée, Mme [L]. Initialement condamnée par le Conseil de Prud'hommes de Nîmes à verser 7 239,93 euros bruts de rappel de salaire et 723,99 euros de congés payés afférents, la SAS Everial a interjeté appel de cette décision. La Cour d'Appel de Nîmes a confirmé le jugement initial du 3 septembre 2021, rejetant les arguments de la SAS Everial concernant le calcul de la rémunération variable. La cour a statué que l'entreprise avait unilatéralement modifié les conditions de rémunération de la salariée en ne retenant

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2024 au avr. 2029

No records found for this company on Compliance Database

03 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Éthique Impact sur le score ●●○○

● → **68**/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

→ 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sur la corruption
- Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques
- Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
- Politique en matière de sécurité de l'information
- Politique sur les conflits d'intérêts
- Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
- Mention du champ d'application de la politique d'éthique
- Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la fraude
- Priorité faible — Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
- Priorité faible — Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique éthique
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Points d'amélioration

- Priorité faible — La ou les adhésions actuelles en matière d'éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l’information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
- Audits des procédures de contrôle en matière de corruption
- Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d’amélioration

- Priorité élevée — Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques de corruption
- Priorité faible — Absence de preuve de formation de sensibilisation à la prévention de toute forme de corruption
- Priorité faible — Absence de preuve de l’existence d’un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité)

Points d’amélioration

- Priorité moyenne — Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique

Points d’amélioration

© 2026 EcoVadis SAS

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

03 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Achats Responsables Impact sur le score ●○○○

● ↗ 71/100

Achats Responsables | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux
Mention du champ d'application de la politique d’achats responsables
Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● ↗ 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
Adhésion à une initiative externe sur les d'achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	L’entreprise n’est pas encore engagée dans des initiatives de premier ordre en lien avec les achats responsables qui intègrent les enjeux spécifiques à son secteur d’activité à des contraintes rigoureuses, reposant sur des données scientifiques ou vérifiées par des tiers

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve d’évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d’amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)

© 2026 EcoVadis SAS

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

03 août 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du août 2026 au août 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

;

© 2026 EcoVadis SAS