

EVERIAL SAS (GROUP)

RILLIEUX LA PAPE - France | Autres activités de services aux entreprises, n.c.a.

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global
↗ 71/100

Percentile
88th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 23 juin 2025 Valable jusqu'au : 23 juin 2026

Score global

Percentile
88th

↗ 71/100



Environnement

Impact sur le score ●●○○



Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↗ 83/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les déchets

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique

Audit énergétique et/ou carbone

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets

Environnement | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)

Reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Reporting de la consommation totale d'énergie

Reporting sur le poids total de déchets valorisés

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Reporting sur le poids total des déchets non dangereux

Points d'amélioration

Priorité faible Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 non confirmée dans les documents justificatifs

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Priorité faible La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 n'est pas confirmée par des documents justificatifs

Priorité faible La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 n'est pas confirmée par des documents justificatifs

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

● ↘ 67/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible | Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion à une charte de la diversité

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Formation visant à développer les compétences
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Actions visant à améliorer l'ergonomie des postes de travail
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Examen de santé régulier des employés
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail

Social et Droits Humains | Certifications Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Social et Droits Humains | Reporting Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
Reporting du nombre d'heures de formation par employé

Points d'amélioration

Priorité faible Reporting déclaré sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés, mais aucun document justificatif disponible

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● ↘ 50/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Points d'amélioration

Priorité moyenne La Veille 360° a identifié au moins une controverse, une amende ou une pénalité significative concernant des enjeux sociaux et liés aux droits humains au cours des cinq dernières années (voir articles signalés par une flèche rouge vers le bas dans la section Veille 360°).

Priorité moyenne La Veille 360° a identifié au moins un rapport défavorable significatif concernant les conditions de travail (p. ex. salaires, heures supplémentaires).

Articles ayant impacté votre score (6)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

<p>Arrêt de la Cour d'Appel de Dijon : Licenciement de M. [Z] et Condamnation d'EVERIAL www.dalloz.fr mars 2025</p> <p>La S.A.S. EVERIAL a fait appel d'un jugement du Conseil de Prud'hommes de Chalon-sur-Saône concernant le licenciement de M. [B] [Z], technicien de numérisation depuis 2007, pour insuffisance professionnelle en janvier 2021. La Cour d'appel de Dijon a confirmé le jugement initial, jugeant que l'insuffisance professionnelle reprochée par EVERIAL n'était pas prouvée, faute de faits vérifiables. En conséquence, la Cour a statué que le licenciement était sans cause réelle et sérieuse, condamnant EVERIAL à verser 16 727,34 euros à M. [Z] à titre de dommages-intérêts, ainsi que 1 500 euros au titre</p>	<p>Veille 360° Impact sur le score Négatif ↘</p> <hr/> <p>Sévérité Mineur ●●●● valide du janv. 2021 au févr. 2026</p> <hr/> <p>   </p>
--	---

Accords d'entreprise chez Everal

www.droits-salaries.com | févr. 2025

Les négociations entre la direction de Everal et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Everal précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mai 2022 au juin 2027



L'index égalité professionnelle pour Everal pour l'année 2025

egapro.travail.gouv.fr | janv. 2025

Everal a reçu une note de 94 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du déc. 2023 au janv. 2029



Affaire Prud'homale : La SAS Everal Confirmée en Appel

www.dalloz.fr | mars 2024

La SAS Everal est une entreprise impliquée dans un litige prud'homal avec une ancienne salariée, Mme [L]. Initialement condamnée par le Conseil de Prud'hommes de Nîmes à verser 7 239,93 euros bruts de rappel de salaire et 723,99 euros de congés payés afférents, la SAS Everal a interjeté appel de cette décision. La Cour d'Appel de Nîmes a confirmé le jugement initial du 3 septembre 2021, rejetant les arguments de la SAS Everal concernant le calcul de la rémunération variable. La cour a statué que l'entreprise avait unilatéralement modifié les conditions de rémunération de la salariée en ne retenant

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du mars 2024 au avr. 2029



No records found for this company on Compliance Database

mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030



Expirée

Accords d'entreprise chez EVERIAL

www.droits-salaries.com | juin 2020

Les négociations entre la direction de EVERIAL et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez EVERIAL précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du juin 2020 au juil. 2025



Éthique

Impact sur le score ●○○○

68/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Signature des politiques d'éthique par les employés
Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

<div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> Priorité faible Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude </div>
--

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l'information
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
- Audits des procédures de contrôle en matière de corruption
- Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

- Priorité élevée** Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption
- Priorité moyenne** Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption
- Priorité faible** Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de sécurité)

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

- Priorité élevée** Reporting insuffisant sur les problématiques d'éthique

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Achats Responsables Impact sur le score ●○○○

● ↗ 68/100

Achats Responsables | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Achats Responsables | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → 50/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures Impact sur le score ●●●●

● ↘ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne

Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Points d'amélioration

Priorité élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques d'achats responsables

Priorité faible

Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

mai 2025

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du mai 2025 au mai 2030

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.